

Interim Guidance for Seasonal Farmworkers and Their Employers in Georgia

February 16, 2021

Farming is an essential business operation and activity, often supported with the use of migrant and seasonal farm workers. COVID-19 can spread rapidly in settings with many people living in close proximity, including living facilities for migrant farm workers. Agriculture employers and farm labor contractors should develop and implement plans to prevent exposure to the virus that causes COVID-19, care for individuals with COVID-19, and prevent further transmission of the disease.

Promote Prevention of COVID-19 Spread at Work

General Recommendations

- Create a COVID-19 assessment and control plan.
- Provide masks or cloth face coverings for workers to wear.
- Make sure that workers have access to hand washing supplies, hand sanitizer, tissues, and trash cans at the worksite, in common areas, where they sleep, and where they eat.
- Use hand sanitizer containing at least 60% alcohol.
- Provide a disinfectant that is active against coronaviruses to sanitize counters, bathrooms, and other areas.
- Promote social distancing by providing 6 feet between work spaces, where possible.
 - If not possible, consider creating partitions between work spaces.
- Grouping workers together into cohorts may reduce the spread of COVID-19 transmission in the workplace. Creating cohorts may minimize the number of different individuals who come into close contact with each other over the course of a week, and may also reduce the number of workers quarantined because of exposure to the virus. If you have not already, reach out to your local county or district health department to establish communication.
- Basic information and training about infection prevention should be provided to all farmworkers in appropriate languages.

Monitor for Illness

- Ask workers before they start work each day if they have symptoms of COVID-19 such as fever, cough, shortness of breath, or a two-or-more of the following symptoms including chills, repeated shaking with chills, muscle pain, headache, sore throat, or new loss of taste or smell. Take their temperature, if possible.
 - If they have any of these symptoms do not allow them to work that day.
- House them in the area designated for sick people and arrange for them to see a medical provider, if needed. Call the medical provider in advance so healthcare workers can take appropriate precautionary measures.

- Workers with symptoms of COVID-19 should take a private vehicle to get to the medical provider, if seeking medical care. If they do not have their own vehicle, please assist with transportation. Circulate air by partially lowering window panes (weather permitting).
- If a worker becomes sick during the work day, have the worker stop working immediately and isolate the person from other workers, including others who may have COVID-19 symptoms or have received a positive diagnosis for COVID-19. People with these symptoms should not be working.

Promote Prevention of COVID-19 Spread Outside of Work

Activities and Transportation

- Eliminate large group activities. Increase the distance between workers during meals/free time. Plan and encourage activities that do not require close physical contact.
- Discourage visitation at your facility and offer alternative methods of visitation (Skype, FaceTime, etc.), if available.
- Anytime shared transportation, such as busses or vans, are used to move employees, attempt to limit to no more than 10 people whenever possible. This includes transportation to fields/orchards and to town for shopping. When possible, send only 1-2 people to town for shopping with a list for the entire housing unit or take multiple trips with only a few people in each trip. Shared vehicles should be sanitized between groups and at least daily.
 - If using large transportation vehicles, like a school bus, limiting to 10 people may not be possible. In these cases, allow for 6 feet between employees when possible, stagger people in seats, and encourage use of face coverings while on the bus.
- Owners/operators should maximize opportunities to place farmworkers residing together in the same vehicles for transportation and in the same cohorts to limit exposure.

Housing and Living Facilities

- Increase the distance between people in sleeping spaces, where feasible.
 - In shared spaces, a “head-to-toe” sleeping arrangement with a minimum of six feet of distance between beds is recommended.
 - If beds cannot be separated by 6 feet, consider creating partitions between beds using curtains or other materials available.
- Create a plan for how you will isolate ill farmworkers from those who are not sick.
 - People with symptoms of COVID-19 should be housed in a separate room with a separate bathroom from people who are not sick, when possible.
 - Facilities with a single room should assign sick occupants to one side and occupants without symptoms to the opposite side.
 - This may include reserving a housing unit only for ill farmworkers or coordinating with hotels for isolation.
- Clean and disinfect high touch surfaces frequently and at least daily. Frequently disinfect things such as doorknobs, tables, handrails, and shared tools.

If a Worker is Diagnosed with COVID-19

- Instruct workers who had close contact with the COVID-19 patient to follow guidelines for close contacts of persons with COVID-19 found at <https://dph.georgia.gov/contact>. They should be separated from non-exposed workers during their quarantine period (e.g., sleep in a separate room, work in a separate area). If they develop symptoms of COVID-19, contact a local health care provider.
- Provide facemasks and store them in a way that ensures clean masks are easily available to those who are sick and those who are caring for ill workers.
- Workers who are sick with symptoms of COVID-19 should not work until they have fulfilled the requirements in the DPH guidance for Return-to-Work: <https://dph.georgia.gov/document/document/dph-covid-19-return-work-guidance-after-covid-19-illness-or-exposure-persons-not/download>
- A small percentage of infected people will need hospitalization. Older adults and people with certain underlying health conditions have a greater risk of severe illness with COVID-19 infection. Work with your local healthcare providers and have a plan for seeking healthcare for workers who need it.
- No infected or exposed farmworker should be allowed or forced to return home prior to being cleared by the health department for travel.

COVID-19 and Vaccination

- Discuss vaccination with workers and ensure they have the information they need to make a decision about receiving the vaccine in appropriate languages.
- Vaccination does not replace the need for practicing layered prevention measures (e.g. wearing masks consistently and correctly, washing hands, etc). Have a plan to promote prevention of the spread of COVID-19 regardless of vaccination status.
- Review up-to-date isolation and quarantine guidelines for vaccinated persons ahead of time:
 - Isolation guidance for those who have tested positive for or are suspected to have COVID-19: <https://dph.georgia.gov/isolation-contact>
 - Quarantine guidance for those who have been exposed to COVID-19: <https://dph.georgia.gov/contact>

Other reliable COVID-19 resources:

Georgia Department of Agriculture: <http://agr.georgia.gov/COVID-19.aspx>

Georgia Crisis and Access Line (GCAL):

<https://www.georgiacollaborative.com/providers/georgia-crisis-and-access-line-gcal/>

National Centers for Farmworker Health: <http://www.ncfh.org/farmworker-health-network.html>

Centers for Disease Control and Prevention: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-agricultural-workers.html>

Orientación provisional para los trabajadores agrícolas temporales y sus empleadores en Georgia

16 de febrero de 2021

La agricultura es una operación y una actividad empresarial esencial, que tiende a recurrir a trabajadores agrícolas migrantes temporales. El COVID-19 puede propagarse rápidamente en ambientes en los que muchas personas viven sin el debido distanciamiento, lo que incluye las instalaciones donde habitan los trabajadores agrícolas migrantes. Los empleadores y contratistas de mano de obra agrícola deben desarrollar y poner en práctica planes para evitar la exposición al virus que causa el COVID-19, así como para atender a las personas que tienen COVID-19 y prevenir una mayor transmisión de la enfermedad.

Promueva la prevención de la propagación del COVID-19 en el trabajo

Recomendaciones generales

- Diseñe un plan de control y evaluación del COVID-19.
- Deles mascarillas especializadas o de tela a los trabajadores para que las usen.
- Asegúrese de que los trabajadores cuenten con instalaciones para lavado de manos, gel desinfectante para manos, pañuelos desechables y cestos de basura en su lugar de trabajo, en las áreas comunes, donde duermen y comen.
- Use un gel desinfectante para manos que contenga al menos 60% de alcohol.
- Suministre un desinfectante activo contra los diferentes tipos de coronavirus para desinfectar los mostradores, baños y otras áreas.
- Promueva el distanciamiento social, asegurando que haya un espacio de 6 pies entre cada estación de trabajo, siempre que sea posible.
 - De no ser así, considere la posibilidad de instalar separadores entre los espacios de trabajo.
- Agrupar a los trabajadores en cohortes puede reducir la propagación de la transmisión del COVID-19 en el lugar de trabajo. La creación de cohortes puede reducir al mínimo el número de personas diferentes que están en contacto cercano durante el transcurso de una semana, así como también el número de trabajadores que están en cuarentena debido a su exposición al virus. Si aún no lo ha hecho, contacte al departamento de salud local de su condado o distrito.
- Debe darles a todos los trabajadores agrícolas información y capacitación básica sobre la prevención de infecciones en sus respectivos idiomas.

Hágales seguimiento para detectar la enfermedad

- Pregúnteles todos los días a los trabajadores, antes de empezar sus labores, si tienen síntomas de COVID-19, tales como, fiebre, tos, dificultad para respirar o dos o más de los síntomas siguientes: escalofríos, temblores repetidos con escalofríos, dolores musculares, dolor de cabeza, dolor de garganta o pérdida reciente del gusto o el olfato. Tómeles la temperatura, si es posible.
 - Si tienen alguno de esos síntomas, no les permita trabajar ese día.
- Alójelos en el área designada para personas enfermas y encárguese de que los vea un profesional de atención médica, si es necesario. Llame con anticipación al profesional de atención médica para que los trabajadores de la salud puedan tomar las medidas de precaución adecuadas.

- Los trabajadores que tengan síntomas de COVID-19 deben usar un vehículo privado para ir a la consulta, si desean que los atienda un profesional de atención médica. Si no tienen su propio vehículo, por favor ayúdelos con el transporte. Haga circular el aire bajando parcialmente los vidrios de las ventanas (si la temperatura ambiental lo permite).
- Si un trabajador se enferma durante su jornada de trabajo, pídale que deje de trabajar de inmediato y que permanezca aislado de los demás trabajadores, incluso de otros que puedan tener síntomas o que hayan recibido un resultado positivo al hacerse la prueba del COVID-19. Las personas que tienen estos síntomas no deben estar trabajando.

Promueva la prevención del COVID-19 fuera del trabajo

Actividades y transporte

- Elimine las actividades realizadas en grupos grandes. Aumente la distancia entre los trabajadores durante las comidas y el tiempo libre. Planifique y fomente actividades que no impliquen un contacto físico cercano.
- No permita visitas en sus instalaciones y ofrézcales métodos alternativos (Skype, FaceTime, etc.), si cuenta con ellos.
- Siempre que tengan que utilizar transporte compartido, como autobuses o camionetas tipo "van" que se utilizan para que se desplacen los empleados, trate de limitar el número a un máximo de 10 personas, en lo posible. Esto incluye el transporte a campos y huertos o a la ciudad, para ir de compras. Cuando sea factible, envíe a solo una o dos personas para hacer las compras con una lista para toda la unidad de vivienda o hagan varios viajes con pocas personas en cada uno. Los vehículos compartidos se deben desinfectar cada vez que se usan y no menos de una vez al día.
 - Si se usan vehículos de transporte grandes, como un autobús escolar, pudiera no ser posible limitarlo a 10 personas. En estos casos, asegure que haya una distancia de 6 pies entre los empleados cuando sea posible e intercale a las personas en los asientos. Fomente el uso de mascarillas mientras están en el autobús.
- Los propietarios y operadores deben tratar de transportar juntos a los trabajadores agrícolas que compartan las mismas instalaciones de vivienda y asignarlos a las mismas cohortes para limitar la exposición.

Instalaciones de vivienda y esparcimiento

- En la medida de lo posible, aumente la distancia que separa a las personas en los dormitorios.
 - En los espacios compartidos, se recomienda una disposición de "cabeza a pie" para dormir, con un mínimo de 6 pies de distancia entre camas.
 - Si las camas no se pueden apartar 6 pies, piense en la posibilidad de separarlas usando cortinas u otros materiales disponibles.
- Diseñe un plan para aislar a los trabajadores agrícolas enfermos de los que no lo están.
 - Siempre que sea posible, las personas que tienen síntomas de COVID-19 deben alojarse en una habitación con baño propio, lejos de las personas que no están enfermas.
 - En el caso de instalaciones que tienen habitación individual para cada trabajador, los enfermos deben estar en un lado y, los que no tienen síntomas, en el lado opuesto.
 - También se pueden hacer arreglos para contar con una unidad de vivienda solo para los enfermos o recurrir a hoteles para su aislamiento.
- Limpie y desinfecte con frecuencia las superficies que se tocan frecuentemente. Cuando menos, hágalo una vez al día. Desinfecte con frecuencia superficies como manijas de puertas, perillas, mesas, pasamanos y herramientas que se comparten.

Si a un trabajador se le diagnostica COVID-19

- Indíqueles a los trabajadores que estuvieron cerca de él que sigan las pautas para personas que han estado en contacto cercano con los enfermos de COVID-19: <https://dph.georgia.gov/contact>. Durante su período de cuarentena, debe estar separado de los trabajadores que no han estado expuestos (por ejemplo, debe dormir en una habitación separada, trabajar en una zona aparte). Si algún trabajador presenta síntomas de COVID-19, comuníquese con un profesional de atención médica de la localidad.
- Suministre mascarillas y guárdelas de manera que se mantengan limpias y al alcance de los que están enfermos o de quienes están cuidando a los trabajadores enfermos.
- Los trabajadores contagiados que tienen síntomas de COVID-19 no deben trabajar sino hasta que hayan cumplido con los requisitos de la guía del Departamento de Salud Pública (DPH) sobre Regreso al Trabajo: <https://dph.georgia.gov/document/document/dph-covid-19-return-work-guidance-after-covid-19-illness-or-exposure-persons-not/download>
- El porcentaje de personas infectadas que requieren hospitalización es muy bajo. Los adultos mayores y las personas que tienen ciertas enfermedades subyacentes corren un mayor riesgo de enfermarse gravemente cuando tienen COVID-19. Manténgase en contacto con los profesionales locales de atención médica y elabore un plan para tener acceso a ellos cuando sus trabajadores los necesiten.
- A ningún trabajador agrícola infectado o expuesto se le debe permitir u obligar a que regrese a casa si no cuenta con la autorización para viajar del departamento de salud.

El COVID-19 y la vacunación

- Hable con los trabajadores sobre la vacunación y asegúrese de que tengan la información necesaria en su propio idioma para tomar una decisión acerca de si se van a vacunar o no.
- La vacunación no reemplaza la necesidad de cumplir con las medidas de prevención, como es el caso de usar siempre las mascarillas de la manera correcta y lavarse las manos, entre otras. Cuenten con un plan para promover la prevención de la propagación del COVID-19, cualquiera que sea el estado de vacunación de sus trabajadores.
- Revise con anticipación las guías actualizadas de aislamiento y cuarentena para las personas vacunadas:
 - Guía de aislamiento para aquellos que han dado positivo a la prueba o que se sospecha que tienen COVID-19: <https://dph.georgia.gov/isolation-contact>
 - Guía de cuarentena para aquellos que han estado expuestos al COVID-19: <https://dph.georgia.gov/contact>

Otros recursos confiables relacionados al COVID-19:

Departamento de Agricultura de Georgia: <http://agr.georgia.gov/COVID-19.aspx>

Línea de Crisis y Acceso de Georgia (GCAL):

<https://www.georgiacollaborative.com/providers/georgia-crisis-and-access-line-gcal/>

Centros Nacionales de Salud para Trabajadores Agrícolas: <http://www.ncfh.org/farmworker-health-network.html>

Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC):

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-agricultural-workers.html>